Gestion de ressources humaines - International

Gestion des ressources humaines

Objectifs

L'objectif du parcours à l'international est de :

- Compléter des connaissances et compétences métiers solides en Entrepreneuriat et management de projet, Gestion des ressources humaines, Marketing-vente ou administration des entreprises (selon le master choisi) par des connaissances et compétences en management international
- Pouvoir prétendre à une carrière internationale ou en lien avec l'international (marchés étrangers, équipes internationales, export, etc.)

Un apprentissage ouvert sur le monde :

- Une Développer une ouverture interculturelle
- Enrichir ses connaissances par des approches et méthodes différentes
- Mieux appréhender les marchés étrangers
- Acquérir une excellente maîtrise de l'anglais du management et de son domaine d'expertise

Compétences

Les diplômés du parcours international des Master GRH, MVD, EMP et MAE seront à même de :

- D'exercer leur métier dans un contexte international, sur des marchés étrangers et/ou avec des interlocuteurs étrangers
- De développer des plans d'action à l'international
- De gérer des équipes multiculturelles et de s'y insérer
- De travailler en anglais

Conditions d'accès

Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

EN ALTERNANCE

Informations pratiques

Lieux de la formation
Institut d'Administration des Entreprises

Contacts Formation Initiale

Christelle Borne

03 22 82 68 38

scolarite-iae@u-picardie.fr

Plus d'informations

Institut d'Administration des Entreprises

Pôle Universitaire Cathédrale,
10 Placette Lafleur - BP 2716
80027 Amiens Cedex 1

Baccalauréat + 3/4

France

https://iae.u-picardie.fr/

Autres informations (FI)

eCandidat,

Score IAE Message

Sélection sur dossier

Entretien de motivation ...

sauf exception : demandeur d'emploi, salariés relevant de la F.C. hors contrat d'alternance

Organisation

Organisation

Le master 1 est réalisé intégralement à l'étranger chez un partenaire Erasmus de l' IAE (voir liste sur le site UPJV, rubriques « Étudier à l'international »)

Le contrat d'études, établi avec le responsable de la mobilité internationale de l' IAE, comprend :

Une UE de management international ou interculturel (quand proposée)

Une UE d'apprentissage de la langue locale (quand proposée)

Le reste des UE doit correspondre au mieux à celles proposées en M1 du master choisi (UE fondamentales et transversales en management pour le MAE)

Le master 2 est dédié à la spécialisation dans le domaine du master choisi (cf. fiche spécifique)

Certains cours sont enseignés en anglais et une certification est proposée

L'année de M2 peut être effectuée en alternance avec un rythme d'une semaine en formation / une semaine en entreprise (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)

Volume horaire : Se reporter à la fiche spécifique du master choisi. - Crédits 120 ECTS

Période de formation

De septembre à juin

Stage de 4 mois minimum

Contrôle des connaissances

Contrôle continu et/ou examens terminaux.

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'IAE.

Responsable(s) pédagogique(s)

Sophie Changeur

sophie.changeur@u-picardie.fr

Programmes

SEMESTRE 1 MASTER 1 GRH INTERNATIONAL	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
UE1 ANGLAIS DU MANAGEMENT	35		35		3
UE2 APPROFONDISSEMENT STATISTIQUE, INFORMATIQUE ET NUMERIQUE	35	25	10		3
UE3 MANAGEMENT DE PROJETS	21	15	6		3
UE4 COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL ET MANAGEMENT D'EQUIPE	28	20	8		3
UE5 STRATEGIE MARKETING - SERIOUS GAME	35	25	10		3
UE6 DROIT DU TRAVAIL	42	30	12		6
UE7 SOCIOLOGIE DU TRAVAIL	21	15	6		3
UE8 GESTION RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DE TRAVAIL	42	32	10		6
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1					

SEMESTRE 2 MASTER 1 GRH INTERNATIONAL	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
UE1 DROIT DU TRAVAIL EN PRATIQUE ET RESPONSABILITE SOCIALE	21	15	6		3
UE2 PROJET DE SPECIALITE	14		14		6
UE3 STRATEGIE ORGANISATIONNELLE	28	20	8		3
UE4 CONTROLE DE GESTION	28	20	8		3
UE5 INFORMATIQUE RH	35	25	10		3
UE6 TRAVAIL ET SOCIETE	42	30	12		3
UE7 PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	42	32	10		6
UE8 PORFOLIO DES COMPETENCES					3
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2					

VET MIROIR M2 GRH INTERNATIONALE	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
UE1 CROSS CULTURAL BUSINESS ET CERTIFICATION	35	22	13		3
UE2 DYNAMIQUE DU DROIT DU TRAVAIL	42	30	12		6
UE3 POLITIQUE DES REMUNERATIONS	28	20	8		3
UE4 POLITIQUE DE FORMATION D'ENTREPRISE	35	25	10		3
UE5 GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES	35	25	10		6

UE6 GESTION DES CONFLITS ET NEGOCIATION SALARIALE	28	20	8		3
UE7 SANTE AU TRAVAIL ET QSE	28	20	8		3
UE8 RECRUTEMENT	28	20	8		3
UE9 PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL	49	34	15		6
UE10 MANAGEMENT PUBLIC DES RESSOURCES HUMAINES	35	25	10		3
UE11 GESTION DES DONNEES SOCIALES	42	30	12		6
UE12 MEMOIRE DE FIN D'ETUDES	35	29	6		15
BONUS MASTER 2					

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

Niveau de sortie : Niveau I (supérieur à la maîtrise)

Conditions d'accès FC

- Étudiants en formation initiale, titulaire d'un diplôme bac 3/4
- Personnes en reprise d'études, Salariés, demandeurs d'emploi, VAP ou VAE, ...

Calendrier et période de formation FC

Se reporter à la fiche spécifique du master choisi.

Références et certifications

Codes ROME : M - Support à l'entreprise

M15 - Ressources humaines

Autres informations (FC)

eCandidat,

Score IAE Message

Sélection sur dossier

Entretien de motivation ...

sauf exception : demandeur d'emploi, salariés relevant de la F.C. hors contrat d'alternance

Contacts Formation Continue

Kaoutar Aissani

03 22 82 71 44

fc-iae@u-picardie.fr

Le 09/02/2026