Ressources humaines (L3)

Économie et gestion

Objectifs

La Licence 3 Ressources Humaines a pour objectif de développer des compétences opérationnelles et stratégiques en management et gestion du personnel. Ce parcours permet de renforcer les fondamentaux de la GRH afin de se préparer efficacement aux métiers du secteur ou à une poursuite d'études en Master. L'accent est désormais mis sur l'éthique sociale grâce à l'intégration des enjeux majeurs de Responsabilité Sociétale (RSE) et de Qualité de Vie et Santé au Travail (QVST), indispensables pour devenir un acteur RH responsable, capable de concilier performance économique et respect de l'humain.

Compétences

La Licence 3 Ressources Humaines garantit un enseignement de qualité en s'appuyant sur une équipe mixte d'enseignants-chercheurs et de professionnels en activité.

Formation 100% en alternance, elle est désormais structurée en Blocs de Compétences pour une approche professionnalisante. Chaque semestre associe des ressources fondamentales (Paie, Droit social, Recrutement, GEPP) à des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ), permettant d'appréhender concrètement les défis actuels comme la RSE et les outils numériques.

Si la majorité des diplômés poursuit ses études en Master (notamment en IAE), cette formation permet aussi une insertion professionnelle immédiate. Les diplômés intègrent le marché du travail en qualité d'Assistant Ressources Humaines, Chargé de gestion du personnel, Gestionnaire de paie, ou encore Chargé de mission QVST. Le grade de Licence permet également d'accéder aux concours de la fonction publique.

Le sais-tu ?

Cette Licence 3 RH est conçue pour faciliter votre admission en Master GRH, notamment celui de l'IAE d'Amiens. Le programme renforce votre profil académique grâce aux enseignements de stratégie et d'initiation à la recherche. En parallèle, les SAÉ et l'alternance vous rendent opérationnel sur l'ensemble des missions RH. Vous développerez ainsi une expertise concrète sur des sujets variés et actuels, par exemple la GEPP ou la QVST.

Modalités de formation

FORMATION CONTINUE

EN ALTERNANCE

Informations pratiques

Lieux de la formation
Institut d'Administration des Entreprises

Volume horaire (FC)
450h

Capacité d'accueil
25

Contacts Formation Initiale

Emilie Frère

03 22 82 71 44

scolarite-iae@u-picardie.fr

Plus d'informations

Institut d'Administration des Entreprises

Pôle Universitaire Cathédrale,
10 Placette Lafleur - BP 2716
80027 Amiens Cedex 1

Conditions d'accès

Baccalauréat +2

France

https://iae.u-picardie.fr/

Organisation

Organisation

- La Licence 3 Ressources Humaines s'appuie, pour la qualité de son enseignement, sur des enseignants-chercheurs et des professionnels des métiers RH. Formation 100% en alternance, chacun des semestres de cette Licence est composé de cours fondamentaux en gestion et de cours spécialisés en Ressources Humaines (paie, recrutement, GPEC, droit, etc.).
- Rythme d'alternance : 1 semaine en entreprise, 1 semaine en cours

Période de formation

septembre à septembre

Modalités de l'alternance

2 semaines en entreprise, 1 semaines de cours

Coût de formation en charge par l'employeur :

Alternance L3 : 7 519€

Contrôle des connaissances

Licence en compétence, annualisée

Responsable(s) pédagogique(s)

François Geoffroy

francois.geoffroy@u-picardie.fr

Programmes

Licence 1 Economie et gestion	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
Compétence 1 Fondamentaux en économie					18
UE Competence 1 Licence 1 Semestre 1					9
Introduction à l'économie	42	24	18		4
Macroéconomie 1	48	30	18		5
UE Competence 1 Licence 1 Semestre 2					9
Histoire des faits économiques au XXème siècle	30	30			4
Microéconomie 1	48	30	18		5

Compétence 2 Fondamentaux en gestion					16
UE Competence 2 Licence 1 Semestre 1					8
Comptabilité nationale	30	20	10		4
Management d'entreprise 1	48	30	18		4
UE Competence 2 Licence 1 Semestre 2					8
Comptabilité générale	48	30	18		4
Introduction au marketing	24	24			4
Compétence 3 Outils quantitatifs					14
Fonctions de base des tableurs	76	40	36		2
UE Competence 3 Licence 1 Semestre 1					6
Mathématiques 1	30	18	12		3
Stastistiques 1					3
UE Competence 3 Licence 1 Semestre 2					6
Mathématiques 2	30	18	12		3
Stastistiques 2					3
BLOC TRANSVERSE					12
UE Bloc Transverse Licence 1 Semestre 1					6
UE Bloc Transverse Licence 1 Semestre 2					6
BONUS LICENCE 1 SEMESTRE 1					
BONUS LICENCE 1 SEMESTRE 2					

Licence 2 Economie et gestion	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS LICENCE 2 SEMESTRE 3					
BONUS LICENCE 2 SEMESTRE 4					
Compétence 1 Fondamentaux en économie					12
UE Competence 1 Licence 2 Semestre 3					7
Macroéconomie 2	42	24	18		3
Théories économiques	24	24			2
Théories des organisations	24	24			2
UE Competence 1 Licence 2 Semestre 4					5
Histoire de la pensée économique	24	24			2
Macroéconomie 2	48	30	18		3

Compétence 2 Fondamentaux en gestion					14
UE Competence 2 Licence 2 Semestre 3					6
Comptabilité de gestion	36	24	12		3
Management d'entreprise 2	48	30	18		3
UE Competence 2 Licence 2 Semestre 4					8
Analyse financière	42	24	18		3
Comptabilité analytique	42	24	18		3
Institutions et instruments financiers	24	24			2
Compétence 3 Outils quantitatifs					10
UE Competence 3 Licence 2 Semestre 3					6
Mathématiques 3	30	18	12		3
Stastistiques 3	30	18	12		3
UE Competence 3 Licence 2 Semestre 4					6
Mathématiques 4	30	18	12		3
Stastistiques 4	30	18	12		3
Compétence 4 Enseignements d'ouverture					12
UE Competence 4 Licence 2 Semestre 3					6
Choix enseignement					2
Economie européenne	18	18			2
Economie des finances publiques	18	18			2
Histoire des faits économiques au XIXème siècle	18	18			2
Histoire des idées politiques	18	18			2
UE Competence 4 Licence 2 Semestre 4					6
Choix enseignement 1					3
Analyse de l'actualité économique	24	24			3
Entrepreneuriat	24	24			3
Gestion des ressources humaines	24	24			3
Sociologie économique	24	24			3
Choix enseignement 2					3
Analyse de l'actualité économique	24	24			3
Entrepreneuriat	24	24			3
Gestion des ressources humaines	24	24			3

Sociologie économique	24	24			3
BLOC TRANSVERSE					12
UE Bloc Transverse Licence 2 Semestre 3					6
UE Bloc Transverse Licence 2 Semestre 4					6

Licence 3 Economie et gestion (IAE Amiens)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
Compétence 1 Définir une politique RH de l'entreprise					15
UE Compétence 1 Semestre 5					8
Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)	28	16	12		4
Gestion de la formation	24	14	10		4
UE Compétence 1 Semestre 6					7
Comportement organisationnel et management des équipes	20	14	6		3
Techniques de recrutement	24	12	12		4
Compétence 2 Piloter la performance et les opérations RH					15
UE Compétence 2 Semestre 5					8
Droit du travail	28	14	14		4
Gestion de la paie	28	14	14		4
UE Compétence 2 Semestre 6					7
Audit et contrôle de gestion sociale	28	16	12		4
Gestion budgétaire et financière	12	6	6		3
Compétence 3 Piloter des projets et des équipes dans des env					7
UE Compétence 3 Semestre 5					4
Fondamentaux de la comptabilité	24	9	15		1
Stratégie organisationnelle	24	12	12		2
Gestion de projet	12	6	6		2
UE Compétence 3 Semestre 6					8
Théorie des organisations	24	12	12		2
Gestion de projet	12	6	6		2
Compétence 4 Construire son projet professionnel					6
UE Compétence 4 Semestre 5					1

Informatique pour l'entreprise	24		24		1
UE Compétence 4 Semestre 6					5
Anglais du management	18		18		
Initiation à l'entrepreuneuriat	9	9			1
Sensibilisation à la recherche	18	9	9		1
Rapport professionnel (stage ou alternance)	3	3			3
Compétence 5 Exercer un management conscient de ses impacts					5
UE Compétence 5 Semestre 5					2
Droit et environnement juridique de l'entreprise	18	18			2
Enjeux du numérique et gestion des IAs	9	9			
UE Compétence 5 Semestre 6					3
Cadre de vie au travail : QVST et inclusion	9	9			
Fondamentaux de la RSE	9	9			
Note de synthèse sur les organisations du 21ème siècle	3	3			3
BLOC TRANSVERSE					12
UE Bloc Transverse Licence 3 Semestre 5					6
UE Bloc Transverse Licence 3 Semestre 6					6
BONUS LICENCE 3 SEMESTRE 5					
BONUS LICENCE 3 SEMESTRE 6					

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau III (BTS, DUT)
Niveau de sortie : Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)
Effectif minimum : 12
Prix total TTC : 6305 €

Conditions d'accès FC

- Étudiants en contrat de professionnalisation
- Personnes en reprise d'études, Salariés, demandeurs d'emploi, VAE

Modalités de recrutement (FC)

Sélection sur dossier, score IAE message et entretien

Calendrier et période de formation FC

1 semaine de cours pour 2 semaines en entreprise

Références et certifications

Identifiant RNCP : 29806
Codes ROME : M1501 - Assistanat en ressources humaines

M1502 - Développement des ressources humaines

M1503 - Management des ressources humaines

Codes FORMACODE : 35014 - Secrétariat assistanat ressources humaines

Codes NSF : 315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Contacts Formation Continue

Kaoutar Aissani

03 22 82 71 44

fc-iae@u-picardie.fr

Le 30/10/2026