Gestion des ressources humaines - International (M1 - M2)

Gestion des ressources humaines

Objectifs

L'objectif du parcours à l'international est de :

- Compléter des connaissances et compétences métiers solides en Entrepreneuriat et management de projet, Gestion des ressources humaines, Marketing-vente ou administration des entreprises (selon le master choisi) par des connaissances et compétences en management international
- Pouvoir prétendre à une carrière internationale ou en lien avec l'international (marchés étrangers, équipes internationales, export, etc.)

Un apprentissage ouvert sur le monde :

- Une Développer une ouverture interculturelle
- Enrichir ses connaissances par des approches et méthodes différentes
- Mieux appréhender les marchés étrangers
- Acquérir une excellente maîtrise de l'anglais du management et de son domaine d'expertise

Compétences

Les diplômés du parcours international des Master GRH, MVD, EMP et MAE seront à même de :

- D'exercer leur métier dans un contexte international, sur des marchés étrangers et/ou avec des interlocuteurs étrangers
- De développer des plans d'action à l'international
- De gérer des équipes multiculturelles et de s'y insérer
- De travailler en anglais

Conditions d'accès

Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

EN ALTERNANCE

Informations pratiques

Lieux de la formation
Institut d'Administration des Entreprises

Contacts Formation Initiale

Christelle Borne

03 22 82 68 38

scolarite-iae@u-picardie.fr

Plus d'informations

Institut d'Administration des Entreprises

Pôle Universitaire Cathédrale,
10 Placette Lafleur - BP 2716
80027 Amiens Cedex 1

Baccalauréat + 3/4

France

https://iae.u-picardie.fr/

Autres informations (FI)

eCandidat,

Score IAE Message

Sélection sur dossier

Entretien de motivation ...

sauf exception : demandeur d'emploi, salariés relevant de la F.C. hors contrat d'alternance

Organisation

Organisation

Le master 1 est réalisé intégralement à l'étranger chez un partenaire Erasmus de l' IAE (voir liste sur le site UPJV, rubriques « Étudier à l'international »)

Le contrat d'études, établi avec le responsable de la mobilité internationale de l' IAE, comprend :

Une UE de management international ou interculturel (quand proposée)

Une UE d'apprentissage de la langue locale (quand proposée)

Le reste des UE doit correspondre au mieux à celles proposées en M1 du master choisi (UE fondamentales et transversales en management pour le MAE)

Le master 2 est dédié à la spécialisation dans le domaine du master choisi (cf. fiche spécifique)

Certains cours sont enseignés en anglais et une certification est proposée

L'année de M2 peut être effectuée en alternance avec un rythme d'une semaine en formation / une semaine en entreprise (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)

Volume horaire : Se reporter à la fiche spécifique du master choisi. - Crédits 120 ECTS

Période de formation

De septembre à juin

Stage de 4 mois minimum

Contrôle des connaissances

Contrôle continu et/ou examens terminaux.

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'IAE.

Responsable(s) pédagogique(s)

Sophie Changeur

sophie.changeur@u-picardie.fr

Programmes

-	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
Competence 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH					6
Stratégie fonctionnelle	16	11	5		3
Stratégie organisationnelle	15	11	4		3
Competence 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestio					12
Gestion ressources humaines et relations de travail	42	32	10		6
Pratiques de gestion des ressources humaines	35	25	10		6
Competence 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes de ge					3
Contrôle de gestion	28	20	8		3
Competence 4 Règles, normes et qualité					9
Droit du travail	42	30	12		6
Responsabilité sociale et écologique des entreprises	21	15	6		3
Competence 5 Culture managériale et organisationnelle					3
Sociologie du travail	21	15	6		3
Competence 6 Comportements et postures de travail					6
Comportement organisationnel et management d'équipe	28	20	8		3
Travail et société	45	25	20		3
Competence 7 Usages avancés et spécialisés des outils numéri					6
Approfondissement statistique, informatique et numérique	35	25	10		3
Informatique RH	35	25	10		3
Competence 8 Développement et intégration de savoirs hauteme					3
Management de projets	21	15	6		3
Competence 9 Communication spécialisée pour le transfert de					9
Anglais du management	35		35		3
Projet de spécialité	14		14		6
Competence 10 Appui à la transformation en contexte professi					3

SAE - Portfolio des compétences					3
BONUS MASTER 1					

-	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
Competence 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH					6
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	35	25	10		6
Competence 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestio					6
Politique de formation de l'entreprise	35	25	10		3
Recrutement	26	20	6		3
Competence 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes de ge					9
Paie et administration du personnel	49	34	15		6
Politique des rémunérations	28	20	8		3
Competence 4 Règles, normes et qualité					9
Dynamique du droit du travail	42	30	12		6
Santé au travail et QSE	28	20	8		3
Competence 5 Culture managériale et organisationnelle					3
Gestion des conflits et négociation salariale	28	20	8		3
Competence 6 Comportements et postures de travail					1
Auto diagnostic des compétences professionnelles	14	7	7		1
Competence 7 Usages avancés et spécialisés des outils numéri					3
Fonction RH et intelligence artificielle	35	24	11		3
Competence 8 Développement et intégration de savoirs hauteme					3
Management public des ressources humaines	28	20	8		3
Competence 9 Communication spécialisée pour le transfert de					6
Cross cultural business et certification	35	22	13		3
Gestion des données sociales	26	20	6		3
Competence 10 Appui à la transformation en contexte professi					14
SAE - Mémoire de fin d'études méthodologie de la recherche	23	13	10		14

BONUS MASTER 2					

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

Niveau de sortie : Niveau I (supérieur à la maîtrise)

Conditions d'accès FC

- Étudiants en formation initiale, titulaire d'un diplôme bac 3/4
- Personnes en reprise d'études, Salariés, demandeurs d'emploi, VAP ou VAE, ...

Calendrier et période de formation FC

Se reporter à la fiche spécifique du master choisi.

Références et certifications

Codes ROME : M - Support à l'entreprise

M15 - Ressources humaines

Autres informations (FC)

eCandidat,

Score IAE Message

Sélection sur dossier

Entretien de motivation ...

sauf exception : demandeur d'emploi, salariés relevant de la F.C. hors contrat d'alternance

Contacts Formation Continue

Kaoutar Aissani

03 22 82 71 44

fc-iae@u-picardie.fr

Le 30/10/2026